

SuPerin lausunto Pirkanmaan hyvinvointialueen harmonisointisuunnitelmasta.

Pirhan aloittaessa oli siirtyvien työntekijöiden osalta tietyissä ammattiryhmissä jopa merkittäviä palkkaeroja, jotka ovat järjestelyerien avulla kaventuneet, mutta ovat edelleen olemassa. Lähtökohtaisesti katsomme, että harmonisointi olisi voitu tehdä suurilta osin ilman uutta palkkausjärjestelmää vertailemalla samaa tehtävää tekevien työntekijöiden palkkatasoja. Harmonisoinnin periaate lähtökohtaisesti on harmonisoida palkat korkeimman palkkatason mukaisesti, mikä ei Pirhassa nyt tule toteutumaan. Joillakin hyvinvointialueilla tehtiin harmonisointityö hyvinvointialueiden aloittaessa, mikä näkyy ko. alueiden kilpailukykyisempinä palkkoina. Pirhassa tätä ei tehty, mikä näkemyksemme mukaan on laskenut yleistä palkkatasoa. Vaikka palkat ovat työehtosopimukseen kytketyllä palkkaohjelmalla kohonneetkin, niin harmonisointivelkaa on vielä merkittävästi. Pelkillä järjestelyerillä emme saa tulevan uuden palkkausjärjestelmän mukaisia tasojen vaativia korotuksia hoidettua. Pelkomme on, että uusi palkkausjärjestelmä tehdään taloudellisten reunaehtojen mukaan eikä työn vaativuuden osaamisen mukaisesti. Emme voi näin ollen olla samaa mieltä harmonisoinnin tavoiteaikataulusta vaan harmonisointi tulisi tehdä nopeammin. Aluehallituksen päättämä aikataulu vuoden loppuun mennessä on kuitenkin jo kuusi vuotta hyvinvointialueen aloittamisesta.

Tampere

23.10.2025

Anu Siimes
Aki Leppänen